

Las 10 Instancias de Aprendizaje

Por el Dr. Fabián Sorrentino.

Adherimos a la metodología creativista sistémica del conocimiento que propone incluir instancias y herramientas de entrenamiento diversas para alcanzar los resultados propuestos.

1 – Clases de Formación & Entrenamiento
Proceso Liderazgo Personal, Coaching Ontológico y Corporal, Herramientas de Recursos Humanos, Entrepreneurship y Liderazgo.

2 - Talleres de Capacitación in Class
Liderar las emociones. Diseño de futuro. Competencias conversacionales y emocionales para el desarrollo de las relaciones. Cómo desarrollar tu poder personal.

3 – Tres Encuentros Intensivos
¿Cómo expandir tus límites? ¿Quién construye tu visión? Tu pasado tu presente o tu futuro. El liderazgo actual. Claves para trabajar en equipo. Riesgo personal. Un pasaporte para tu superación personal.

4 – Creación de Videos Educativos Propios

5 - Reuniones de mini-equipos, mentoring, coaching personal y desarrollo de proyectos.

6 – Audiencias Personales con jornada pública
Aprobadas en un congreso organizado por los mismos estudiantes a fin de año

7 – Lectura y Reflexión de los Manuales
Estos incluyen Actividades, Test y Desafíos en el mismo Manual y la Plataforma

8 – Foros Mensajes y Videos en Plataf. Educativa

9 – Duplas Educativas ≠ a lo largo del año

10 - Proceso de Evaluación y Certificación
Espacio de práctica profesional, evaluación de desempeño y desarrollo de competencias.

1 - Clase presencial o virtual

Donde tomarás contacto con distintos coaches, capacitadores, docentes y compañeros de cursada, tanto en forma presencial como virtual. A continuación las diferencias entre nuestra escuela y otras escuelas tradicionales.

2 - Talleres de Capacitación In Class

Donde profesionales externos y capacitadores ofrecen talleres que empiezan y finalizan en el mismo espacio. Te invitamos a promoverlos entre tus relaciones, con el fin de ganar afinidad y calidad de enrolamiento asociado a tu carrera.



3 - Encuentros Intensivos

El objetivo de estos encuentros es la certificación de las competencias y la convivencia que nos otorga la posibilidad de observar la manera de ser desarrollada durante el entrenamiento.



De viernes a las 18Hs. hasta el Domingo. Tipo convivencia en ciudades y hoteles a confirmar.

4 Creación de un Video Educativo

El objetivo de filmar un video es para observarte vos mismo ofreciendo una audiencia. Estas presentaciones de menos de 30 minutos deben ser subidos a Youtube para que compañeros y entrenadores podamos observarlos y darte una devolución.

5 - Procesos de Mentoring

Serán llevado a cabo dos veces en el año tanto en forma presencial como a distancia. Realizamos estas reuniones de mini-equipo con el objetivo de acompañar en forma personal tu proceso. Revisar las inquietudes de cursada, los quiebres en común, ver la comprensión de los desafíos y las consignas y también para realizar la 1ra audiencia introductoria y recibir devolución de compañeros y entrenadores.



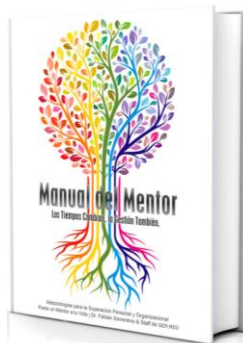
En este espacio están previstas entrevistas personales con un mentor-coach dos veces en el año - más el contacto semanal vía chat o conversado cuando la situación lo amerita.

6 - Presentación de Audiencias

Una mensual a partir de mayo, con observación y devolución de diferentes compañeros. La primer audiencia es llevada a cabo durante la reunión de mini-equipo, el resto de ellas las realizarás por cuenta propia con un número reducido de personas en tu domicilio o cualquier organización afín a vos tales como una escuela, un club, una empresa, casas de amigos, cooperativas, etc.

Algunos Aportes de las Audiencias a tus Relaciones	
Para con Vos Mismo	Resolución. Locución. Expresividad y Flexibilidad. Claridad y Dicción. Autoestima. Estados de Ánimo y Emociones.
Para con Los Otros	Desarrollar la Oferta. Crear Valor. Diluir los Juicios. Exposición en Público. Coordinación de Acciones. Validación.
Para con las Circunstancias y las Cosas	Diseño de Guiones. Aprendizaje Experiencial. Reconocimiento de las Fortalezas.
Para con la Fuente Creadora	Creatividad. Disciplina. Perseverancia. Confianza.

7 – Lectura y Reflexión del Manual



Se entrega en fascículos, incluye los contenidos de las clases, más preguntas, reflexiones y actividades para fijar los conceptos y desarrollar las competencias. Requiere 45 minutos de Reflexión diarios de Lun a Viernes

Algunos Aportes de los Desafíos a tus Relaciones	
Para con Vos Mismo	Autodescubrimiento. Orden. Paz Interior. Estabilidad. Propósito. Reconocimiento FODA. Dominio Propio.
Para con Los Otros	Comunicación Efectiva. Planificación de Tareas de Equipo. Afinidad en las Relaciones. Paciencia. Plan de Metas Relacional
Para con las Circunstancias y las Cosas	Cambio de Mirada. Organización y Método. Comprensión de la Complejidad.
Para con la Fuente Creadora	Intuición. Inspiración. Percepción. Obediencia y Disciplina. Creatividad. Valores y Principios. Proceso de Síntesis. Frutos de la Manera de Ser.

Estos desafíos representan un espacio para enfocar tu escucha y la de los entrenadores, desarrollar la conciencia de proactividad. Una oportunidad de considerar lo aprendido y

desarrollar un observador profundo de tus procesos, mientras experimentas tu formación.

Algunas Actividades a Realizar:

Los desafíos incluyen actividades diversas:

- Las películas: serán develadas al momento de recibir el manual.
- Las Canciones: Que requieren de una escucha profunda y con sentido para tu vida.
- Los Brief o Minutas de la Clase. Para realizar entre dos y tres en el año.
- Los Ejercicios de Reflexión y los Test-

8 - Seguimiento Online Diario

Un espacio de compartires para que coaches y estudiantes estemos en permanente contacto. Esto trae aparejada esta lista de beneficios tanto para los estudiantes como para los entrenadores.

9 - Trabajo con un estudiante-socio

Dinámica anual auto-diseñada por el estudiante. El objetivo es tener un par muy cercano que lo asista comprendiendo de cerca el proceso.

La primera selección de socio se lleva a cabo en una clase. Las dos siguientes quedan a tu criterio y libertad durante el curso del año.



Hemos aprendido que tres parejas es el número ideal para llevar a cabo un proceso fructífero, entendemos que en algunos casos hay quienes se encariñan y acostumbran a sostener una sola relación. En ese caso revisaríamos tu apego a las relaciones.

10 - Proceso de Pre-certificación

Un espacio de práctica profesional, evaluación de desempeño y de las competencias manifestadas a través de su paso por todos los niveles. Esta instancia representa un proceso de observación profunda para aprender a intervenir como coach, dar y recibir feedback.